

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Изменения №1 к Коллективному договору на 2026-2029 гг.

КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок»»
уведомительная регистрация которого произведена
Администрацией Большемуртинско-Сухобузимского муниципального округа

Регистрационный номер

14

Дата регистрации

27 июля 2026 г.

Наименование предприятия,
учреждения, организации

Краевое государственное бюджетное
учреждение социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр
«Родничок»

Организационно-правовая форма
собственности

государственная

Стороны подписавшие
коллективный договор,
дополнительное соглашение

Трудовой коллектив в лице
председателя совета трудового
коллектива и работодатель в лице
директора

Дата принятия

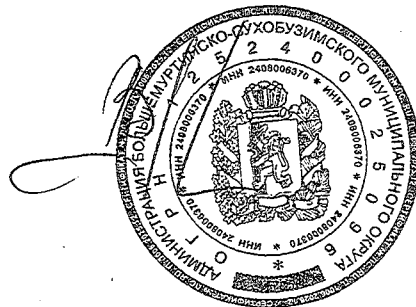
23 июля 2026 г.

Наличие приложений

На 1-м листе в 1-м экз.

Согласование изменений в раздел 3
«Рабочее время», раздел 5 «Оплата
труда»

Глава округа



В.В. Вернер

ИЗМЕНЕНИЯ N 1
к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок»
на 2026-2029 гг.

Между работодателем, в лице и.о. директора – Строй Елены Владимировны, которая представляет интересы КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок» в соответствии с Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 29.06.2026г. № 435-ОК и работниками КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация, в лице председателя профсоюзного комитета Петровой Натальи Васильевны, заключены настоящие Изменения № 1 к Коллективному договору, в соответствии со ст. 44 ТК РФ о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок» на 2026-2029 гг.

2. Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ,

-третий абзац пункта 3.1. ИЗМЕНИТЬ, изложив его в следующей редакции:

«В связи с производственной необходимостью и в целях компенсации кадрового дефицита, предельная продолжительность сверхурочной работы для работников может быть увеличена до 240 часов в год. Привлечение к работе свыше 120 часов в год осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (с 1 сентября 2026 года в соответствии с Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».)

Не привлекаются к сверхурочным работам до 240 часов в году лица с вредными условиями труда классов 3.3 и 3.4 (для них лимит строго ограничен 120 часами), а также сотрудники с внутренним совместительством более ¼ нормы.»

2. Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА,

-первый абзац пункта 5.5. ИЗМЕНИТЬ, изложив его в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Начиная со 121-го часа сверхурочной работы в течение календарного года, каждый час переработки оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.»

3. Настоящие изменения приняты на общем собрании трудового коллектива (Протокол № 2 от 23.07.2026г.) и являются неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр «Родничок» на 2026-2029 гг.

От работодателя: И.о.директора

КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр
«Родничок»

Е.В.Строй

От работников: Председатель профсоюзного комитета

Н.В. Петрова

